

PROTOKOLL

Ö 2/2014

Arbetsgivarparter	Sveriges Byggindustrier (BI) Målaremästarna Plåtslageriernas Riksförbund (PLR) Glasbranschföreningen, (GBF) VVS Företagen Elektriska Installatörsorganisationen (EIO) Maskinentreprenörerna (ME)
Arbetsgivarparter	Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads) Facket för Service och kommunikation (SEKO) Svenska Målareförbundet Svenska Elektrikerförbundet (SEF)
Ärende	AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som Innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten
Justerare	<u>Arbetsgivarparter</u> Mats Åkerlind, BI Rolf Bladh, Målaremästarna Henrik Boman, PLR Erik Haara, GBF Robert Jakobsson, VVS Företagen Åsa Kjellberg-Kahn, EIO Mathias Fors, ME <u>Arbetsgivarparter</u> Lars Hildingsson, Byggnads Björn-Inge Björnberg, SEKO Peter Sjöstrand, Svenska Målareförbundet Ronny Wenngren, SEF

Bakgrund

Galaxenverksamheten etablerades på 80-talet med syftet att rehabilitera personal inom byggindustrin som är i behov av anpassat arbete. Galaxenverksamheten har utvecklats under åren som gått och regelverken kring Galaxenverksamheten har successivt anpassats när lagar, förordningar eller andra yttre omständigheter, som Parterna inte råder över, ändras.

Parterna har träffat överenskommelse om "Särskilda regler för anställda i Galaxen" i Ö11/2006. Denna överenskommelse utgick från den tillämpning Arbetsförmedlingen gjorde 2006 av den förordning som styr utbetalning av lönebidrag. Galaxaren hade en anställning både i Galaxen Bygg (från vilken Galaxaren var tjänstledig) och i ett placeringsföretag. Placeringsföretaget betalade lön till Galaxaren medan Arbetsförmedlingen utbetalade lönebidraget till Galaxen Bygg som vidarebefordrade detta till placeringsföretaget.

Arbetsförmedlingen har omprövat sitt sätt att tillämpa Förordning om särskilda insatser för personer med arbetshandikapp (SFS 2000:630, utfärdad 2000-06-29). Resultatet av omprövningen är att Arbets-

förmedlingen ska fatta beslut om lönebidrag på det företag som betalar lön till Galaxaren och som erlägger sociala avgifter. Detta innebär att Galaxaren ska ha en anställning direkt i ett placeringsföretag och att Arbetsförmedlingen kommer att utbetala lönebidraget direkt till placeringsföretaget. Galaxaren kommer således i framtiden inte att ha ett anställningsförhållande med Galaxen Bygg.

Från 2012-01-01 ska alla Galaxare vid sin första anställning och alla nuvarande Galaxare som får lönebidraget omprövat anställas i ett placeringsföretag.

Placeringsföretaget träffar i samband med anställningen av Galaxaren ett avtal med Galaxen Bygg om stöd till Galaxaren och företaget. Detta stöd innefattar att bland annat att Galaxen ska upprätta en individuell handlingsplan för rehabiliteringen och att Galaxen ska följa upp handlingsplanen.

Parterna framhåller vikten av väl fungerande verksamhet i de regionala anpassningsgrupperna för att framgångsrik rehabilitering av yrkesarbetare ska kunna bedrivas inom Galaxenverksamheten. Av denna anledning har Parterna träffat överenskommelse om att ingå avtal om "AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten" i Ö 23/2011.

Parterna har nu kommit överens om att göra vissa förändringar i reglerna, varför reglerna i denna Ö 2/2014, ersätter reglerna i Ö 23/2011.

AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten

1 PLACERING AV GALAXARE

- 1.1 Arbetsförmedlingen ("AF") anvisar personal i samråd med den regionala anpassningsgruppen ("Anpassningsgruppen") i syfte att genomföra individuell rehabilitering av arbetstagare ("Galaxaren") i placeringsföretag ("Placeringsföretaget"). Vid anvisning av personal följer regelmässigt ett beslut om lönebidrag.
- 1.2 Anpassningsgruppen deltar vid planeringen av Galaxarens rehabilitering och godkänner handlingsplanen.
- 1.3 Galaxen Bygg AB ("Galaxen") ansvarar genom avtal med Placeringsföretaget för att Galaxaren erhåller en individuellt anpassad rehabilitering. I samband med anställningen upprättar Galaxen, i samråd med Placeringsföretaget och Anpassningsgruppen, en individuell handlingsplan för rehabiliteringen. Placeringsföretaget och Galaxen fastställer gemensamt handlingsplanen och Galaxen följer upp åtgärderna i handlingsplanen.
- 1.4 Galaxaren anställs hos Placeringsföretaget på nedan angivna villkor.
- 1.5 Om en Galaxare avses anställas i ett placeringsföretag utanför av detta avtal berörda kollektivavtals tillämpningsområden fordras att berörd arbetsgivare och facklig organisation träffar överenskommelse om att anta AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER som kollektivavtal.

2 ANSTÄLLNINGENS INGÅENDE

- 2.1 Placeringsföretaget ska vara bundet av kollektivavtal med förbund tillhörande LO och PTK.
- 2.2 Vid anställningens ingående ska skriftligt anställningsavtal upprättas mellan Galaxaren och Placeringsföretaget. Till anställningsavtalet ska bifogas en förkortad version av Ö 2/2014, bilag 1. Vid tvist gäller Ö 2/2014 i sin helhet.

- 2.3 Placeringsföretaget åtar sig att skicka kopia av anställningsavtalet till Galaxen som underrättar Anpassningsgruppen om att anställningen har skett.

3 ANSTÄLLNINGSFÖRM

- 3.1 Anställningen är en allmän visstidsanställning och gäller under förutsättning att beslut om individuellt lönebidrag avseende Galaxaren fattats av AF.
- 3.2 Om nytt beslut om lönebidrag fattas och anställningen för Galaxaren förnyas i Placeringsföretaget med ytterligare en period ska nytt anställningsavtal upprättas enligt 2.1 och förfarande ske enligt 2.2. Galaxen genomför under slutet av anställningstiden en resultatuppföljning. En ny handlingsplan upprättas med utgångspunkt från resultatuppföljningen och fastställs enligt 1.2.
- 3.3 Allmän visstidsanställning får pågå under högst tjugofyra (24) månader under fem (5) år. Om anställningen inte avslutas enligt reglerna i denna överenskommelse övergår anställningen därefter i en tillsvidareanställning med eller utan lönebidrag. För det fall anställningen övergår i en tillsvidareanställning med lönebidrag gäller reglerna i detta avtal. För det fall anställningen övergår i en tillsvidareanställning utan lönebidrag gäller reglerna i tillämpligt kollektivavtal och/eller lag.

4 ANSTÄLLNINGSVILLKOR OCH TILLÄMPLIGT KOLLEKTIVAVTAL

- 4.1 För anställningen gäller i förekommande fall de allmänna bestämmelserna i tillämpligt kollektivavtal i tillämpliga delar. För Placeringsföretag som är bundet av annat kollektivavtal gäller det avtalets allmänna bestämmelser i tillämpliga delar.
- 4.2 Överenskommelse om lön träffas mellan de lokala parterna enligt tillämpligt kollektivavtal. Lönen ska frångå av anställningsavtalet.
- 4.3 I övrigt tillämpas för Galaxenanställningen relevanta bestämmelser om lön i Byggavtalet respektive Väg och Banavtalet i tillämpliga delar. För Placeringsföretag som är bundet av annat kollektivavtal gäller det avtalets bestämmelser om lön i tillämpliga delar.
- 4.4 Galaxaren och Placeringsföretaget har generell rätt att begära biträde av region/lokalavdelning inom Byggnads/SEKO respektive BI:s lokalkontor.

5 ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE

- 5.1 **Besked om att allmän visstidsanställning kommer att upphöra**

Placeringsföretaget ska lämna skriftligt besked till Galaxaren om att visstidsanställningen upphör minst en (1) månad före anställningstidens utgång ("Beskedsperioden"). Placeringsföretaget ska samtidigt även skriftligen meddela Galaxen som skriftligen underrättar Anpassningsgruppens ledamöter.



5.2 Förtida uppsägning av allmän visstidsanställning

5.2.1 Förtida uppsägning på grund av arbetsbrist hos Placeringsföretaget ska föregås av skriftlig underrättelse till Galaxaren senast en (1) månad före uppsägning kan ske ("Underrättelseperioden"). Placeringsföretaget ska samtidigt även skriftligen meddela Galaxen som skriftligen underrättar Anpassningsgruppens ledamöter.

5.2.2 Efter det att Underrättelseperioden löpt ut har Placeringsföretaget rätt att säga upp anställningen av Galaxaren med iakttagande av en uppsägningstid om (1) månad.

5.3 Uppsägning av tillsvidareanställning med lönebidrag

5.3.1 Uppsägning av tillsvidareanställning med lönebidrag på grund av arbetsbrist hos Placeringsföretaget ska föregås av skriftlig underrättelse till Galaxaren senast en (1) månad före uppsägning kan ske ("Underrättelseperioden"). Placeringsföretaget ska samtidigt även skriftligen meddela Galaxen som skriftligen underrättar Anpassningsgruppens ledamöter.

5.3.2 Efter det att Underrättelseperioden löpt ut har Placeringsföretaget rätt att säga upp anställningen av Galaxaren med iakttagande av en uppsägningstid om (1) månad.

5.3.3 Att lönebidraget upphör är ett exempel på när saklig grund för uppsägning p.g.a. arbetsbrist föreligger.

5.4 Anställningstid

All anställningstid som Galaxaren upparbetar inom anställningen får Galaxaren tillgodoräkna sig i framtida ordinarie anställning hos Placeringsföretaget.

5.5 Turordning

Respektive Galaxare utgör vid turordning en egen turordningsenhet.

5.6 Företrädesrätt till återanställning

Galaxaren saknar företrädesrätt till återanställning i Placeringsföretaget.

6 ÅTGÄRDER FÖRE ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE

6.1 Anpassningsgruppens och Galaxens åtaganden

Anpassningsgruppen åtar sig att under Beskedsperioden enligt 5.1 respektive Underrättelseperioden enligt punkt 5.2.1 och 5.3.1 samt under uppsägningstiden i punkt 5.2.2 och 5.2.3 ovan i samråd med Galaxen snarast försöka finna annat placeringsföretag för fortsatta rehabiliteringsåtgärder i enlighet med dessa särskilda reglers syfte.

7 TVISTER

7.1 Förhandlingsordning

Vid tvist om tolkning eller tillämpning om detta Avtal gäller reglerna om tvisters handläggning i Byggvtalet respektive Väg och Banavtalet. Vid tvist utom dessa kollektivavtalsområ-

den gäller motsvarande förhandlingsordning i berört kollektivavtal eller medbestämmandelagens regler.

7.2 Skiljenämnd

- Tvister med anledning av detta avtal ska lösas av en partsammansatt skiljenämnd.
- Skiljenämnden för Galaxen skall bestå av tre ledamöter. Berört arbetsgivarförbund respektive berört fackförbund utser vardera en ledamot och enas också om en opartisk ordförande.
- Kan enighet inte uppnås om formerna för handläggning gäller Lag (1999:116) om skiljeförfarande.

8 IKRAFTTRÄDANDE OCH ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

8.1 Detta AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER träder i kraft den 1 april 2014.

8.2 Alla anställningsavtal som ingås från och med den 1 april 2014 som Placeringsföretag träffar med Galaxare ska upprättas i enlighet med reglerna i detta avtal. För alla anställningsavtal baserade på Ö 23/2011 "AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten" gäller Ö 23/2011 för berörda Galaxare under den tid lönebidragsbesluten gäller.

8.3 Placeringsföretaget och Galaxaren ska, när AF beslutat om en ny period med lönebidrag för nuvarande Galaxare, träffa ett nytt anställningsavtal i enlighet med reglerna i detta avtal.

8.4 Ö 23/2011 "AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten" upphör att gälla när samtliga nuvarande Galaxenanställningar i Galaxen Bygg som har ingåtts enligt reglerna i Ö 23/2011 har avslutats.

8.5 Detta AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER (Ö 2/2014) ersätter tidigare AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER i Ö 23/2011.

9 GILTIGHETSTID

Detta AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER gäller tillsvidare.

10 ÅTERGÅNG TILL REGLERNA OM ANSTÄLLNINGSFORM I Ö 23/2011

10.1 För det fall en Galaxare gör gällande att denne har blivit diskriminerad genom reglerna i detta avtal och ärendet drivs vidare efter lokal och central förhandling, eller av Diskrimineringsombudsmannen eller annan, genom att talan väcks i domstol, ska reglerna om anställningsform i punkten 3 i denna Ö 2/2014 ersättas av reglerna om anställningsform i punkten 3 i Ö 23/2011, så snart BI skriftligen har meddelat fackförbunden detta.

10.2 Vid återgång till reglerna om anställningsform i Ö 23/2011 ska reglerna i denna Ö 2/2014 alltiämt gälla för de allmänna visstidsanställningar som ingåtts enligt denna överenskommelse till dess de upphör att gälla eller övergår i en tillsvidareanställning med eller utan lönebidrag.

Vad gäller tillsvidareanställningar med lönebidrag gäller reglerna i denna Ö 2/2014 till dess aktuell lönebidragsperiod löper ut.

- 10.3 För det fall en domstol kommer fram till att anställningsformen inte är diskriminerande ska reglerna i denna Ö 2/2014 åter gälla i sin helhet från och med den dag domen vinner laga kraft.
- 10.4 Vid återgång till reglerna om anställningsform i Ö 2/2014 enligt punkten 10.3 ska reglerna i Ö 23/2011 alljämt gälla för de visstidsanställningar som ingåtts enligt den överenskommelsen till dess de upphör att gälla.

11 UPPSÄGNING AV DETTA AVTAL

- 11.1 Part kan säga upp avtalet med åtta (8) månaders uppsägningstid utan att avtalet förlorar sin giltighet för övriga parter som undertecknat avtalet.
- 11.2 Om avtalet har sagts upp gäller alljämt reglerna i detta avtal:
- för allmänna visstidsanställningar som ingås under avtalets giltighetstid till dess den allmänna visstidsanställningen löper ut, och
 - för tillsvidareanställningar med lönebidrag till dess anställningen avslutas eller övergår i en tillsvidareanställning utan lönebidrag.

Denna överenskommelse har upprättats i elva (11) original varav respektive part har tagit sitt.

Justeras

Ort: Stockholm
 Datum: 2014-08-11
SVERIGES BYGGINDUSTRIER

Mats Akerlind
 Mats Akerlind, Vice VD, Förhandlingschef

Ort: Stockholm
 Datum: 2014-09-30
MÅLAREMÄSTARNA

Rolf Bladh
 Rolf Bladh, Förhandlingschef

Ort: Stockholm
 Datum: 2014-11-27
SVENSKA BYGGNADSRARBETAREFÖRBUNDET

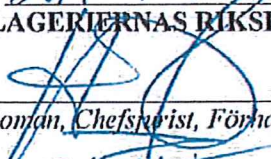
Lars Hildingsson
 Lars Hildingsson, Andre Förbundsordförande

Ort: Stockholm
 Datum: 2014-12-02
FACKET FÖR SERVICE OCH KOMMUNIKATION

Björn-Inge Björnberg
 Björn-Inge Björnberg, Ombudsman

Per MS
AS MS

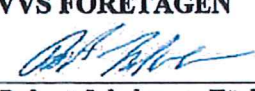
Ort: Stockholm
 Datum: 2014-09-30
PLÅTSLAGERIERNAS RIKSFÖRBUND


 Henrik Bonjan, Chefsjurist, Förhandlingschef

Ort: Stockholm
 Datum: 30/9-14
GLASBRANSCHFÖRENINGEN


 Erik Huaara, VD

Ort: Sthlm
 Datum: 14-09-24
VVS FÖRETAGEN


 Robert Jakobsson, Förhandlingschef

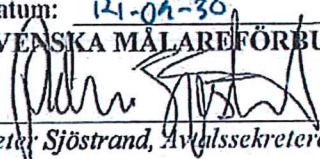
Ort: _____
 Datum: _____
**ELEKTRISKA INSTALLATÖRSORGANISATI-
 ONEN**


 Åsa Kjellberg-Kalm, Förhandlingschef

MASKINENTREPRENÖRERNA


 Mathias Förs, Förhandlingschef

Ort: Sthlm
 Datum: 14-09-30
SVENSKA MÅLAREFÖRBUNDET


 Peter Sjöstrand, Avtalssekreterare

Ort: Stockholm
 Datum: 24/11-14
SVENSKA ELEKTIRKERFÖRBUNDET


 Ronny Wenngren, Förhandlingschef



SÄRSKILDA REGLER

vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten

Bakgrund

För verksamhet inom Byggavtalets och Väg och Banavtalets tillämpningsområden har Sveriges Byggindustrier träffat överenskommelse med Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Facket för Service och Kommunikation SEKO om Ö 2/2014 innehållande "AVTAL OM SÄRSKILDA REGLER vid anställning som innefattar rehabilitering inom Galaxenverksamheten".

För verksamhet inom andra kollektivavtals tillämpningsområden är arbetsgivaren bunden av så väl tillämpligt kollektivavtal som av Ö 2/2014.

I Ö 2/2014 ingår denna "Bilaga 1 till Ö 2/2014" vilken ska biläggas anställningsavtal som avser rehabilitering inom Galaxenverksamheten.

Anställningsform

Anställningen är en allmän visstidsanställning och gäller under förutsättning att beslut om individuellt lönebidrag avseende Galaxaren fattats av Arbetsförmedlingen.

Om nytt beslut om lönebidrag fattas avseende Galaxaren för en ny period ska nytt anställningsavtal upprättas.

Allmän visstidsanställning får pågå under högst tjugofyra (24) månader under fem (5) år. Om anställningen inte avslutas enligt reglerna i denna överenskommelse övergår anställningen därefter i en tillsvidareanställning med eller utan lönebidrag. För det fall anställningen övergår i en tillsvidareanställning med lönebidrag gäller reglerna i denna Bilaga 1. För det fall anställningen övergår i en tillsvidareanställning utan lönebidrag gäller reglerna i tillämpligt kollektivavtal och/eller lag.

Anställningsvillkor och tillämpligt kollektivavtal

För anställningen gäller de allmänna bestämmelserna i det kollektivavtal inom vars tillämpningsområde Galaxaren är verksam i tillämpliga delar.

Besked om att visstidsanställningen kommer att upphöra

Arbetsgivaren ska lämna skriftligt besked till Galaxaren om att visstidsanställningen upphör minst en (1) månad före anställningstidens utgång.

Förtida uppsägning av allmän visstidsanställning

Förtida uppsägning av allmän visstidsanställning på grund av arbetsbrist ska föregås av skriftlig underrättelse till Galaxaren senast en (1) månad före uppsägning kan ske.

Efter en (1) månad har arbetsgivaren rätt att säga upp anställningen av Galaxaren med iakttagande av en uppsägningstid om (1) månad.

Uppsägning av tillsvidareanställning med lönebidrag

Uppsägning av tillsvidareanställning med lönebidrag på grund av arbetsbrist ska föregås av skriftlig underrättelse till Galaxaren senast en (1) månad före uppsägning kan ske.

Efter en (1) månad har arbetsgivaren rätt att säga upp anställningen av Galaxaren med iakttagande av en uppsägningstid om (1) månad.

Anställningstid

All anställningstid som Galaxaren upparbetar inom anställningen får Galaxaren tillgodoräkna sig i framtida ordinarie anställning hos företaget.

Turordning

Galaxaren utgör vid turordning en egen turordningsenhet.

Företrädesrätt till återanställning

Galaxaren saknar företrädesrätt till återanställning.

Tvist

Vid tvist gäller Ö 2/2014 i sin helhet.

